**DÜŞÜNCE PLATFORMU**

**VAKIF SEÇİMLERİ YÖNETMELİĞİ HAZIRLIK ÇALIŞMASI**

**Haziran 2012**

**BİZ KİMİZ?**

**Biz yaklaşık 6 ay önce biraraya gelmiş bir avuç gönüllüyüz. Hepimiz hayatımızın çeşitli dönemlerinde çeşitli alanlarda Türkiye Ermeni toplumuna hizmet verdik. Aramızda yazar, yayıncı, hukukçu, iletişimci, sosyolog, mimar, hekim, yönetici, sanatçı, kısaca hemen her meslekten insan var. Birlikteliğimiz bir Düşünce Platformu temelinde şekilleniyor. Sivil bir inisiyatifiz, ancak kalıplaşmış isimler ve tanımlarla kendimizi sınırlamak niyetinde de değiliz. Giderek genişlemeyi, yeni katılımlar, yeni düşünceler, yeni önerilerle gelişmeyi, daha çok insana erişmeyi hedefliyoruz ama kapalı kapılar ardında kararlar almak, oturduğumuz yerden ahkâm keserek toplum mühendisliğine sıvanmak da bize göre değil.**

**Amacımız toplumsal sorunlarımıza ilişkin değişik bakış açıları geliştirebilmek, farklı fikir ve deneyimleri bu ortamlara taşıyabilmek… Sorunlar ve çözüm önerilerine ilişkin daha geniş bir farkındalık yaratmaya, bireyler ve kurumlar arasındaki iletişim ve koordinasyonun güçlenmesine katkıda bulunmaya çalışacağız.**

**VAKIF SEÇİMLERİ SANCILI**

**Bir süredir vakıf seçimleri sağlıklı bir biçimde yapılamıyor. Son yapılan seçimlerin hemen tümüne şaibe karıştı, kavgalar, iptaller, davalar ortaya çıktı, sorunlar çözümsüz kaldı. Bu durumdan Vakıflar Genel Müdürlüğü de rahatsız; yeni bir yönetmelik için cemaatlere çağrı yapıldı, öneri bekleniyor.**

**İHTİYAÇ**

**Değişen yaşam koşulları cemaat içerisinde sosyal ve kültürel çözülmeyi giderek hızlandırıyor. Planlı olmaya, günün şartlarına uymayan sistemleri iyileştirmeye, işbirliği ve koordinasyona her zamankinden çok ihtiyacımız var. Azalan kaynakları akılcı ve verimli yönetmemiz şart. Eğitimde daha fazla, daha ciddi reformlar yapmalıyız. Çocuklara ve gençlere daha fazla yatırım yapmak, aileye sosyal ve ekonomik destek vermek durumundayız. Yaşlanan nüfusumuz özel ilgi ve bakım istiyor. Yoksula ve düşküne yardım etme geleneğimiz, bu maksatla kurduğumuz sistemler zaman içinde ihtiyaca yetmez oldu.**

**MEVCUT DURUM**

**Vakıflarımız yüzyıllar boyunca bu toplumun temel direkleri, taşıyıcıları oldular, topluma önderlik ettiler. Sistemin tıkanmasından kaynaklanan zorluklar en fazla vakıf yönetimlerini etkiledi.**

**Vakıflar son yıllarda hem gönüllü, hem de nitelikli yönetici adayı bulmakta zorlanıyor. Bazı yöneticiler çok uzun süredir görevde, ruhunu ve heyecanını yitirmiş durumda. Bağışçılara olan bağımlılık azalmak bir yana giderek artıyor. Öte yandan seçmen oy kullanmakta isteksiz ve ilgisiz, oyunun ne işe yarayacağını bilmiyor. Seçim bölgelerinin nüfus yapısı ve yoğunluğu değişiyor. Kilise bölgeleri dışında yerleşim çoğalıyor. Sosyal ve ekonomik ihtiyaçlar çeşitlenerek artıyor. Vakıflar giderek azalan kaynaklarla giderek çoğalan sorunları göğüslemek zorunda…**

**NELER DEĞİŞMELİ?**

**Vakıfların yönetimi için genç ve kalifiye adaylar özendirilmeli, sistem içine çekilmeli.** **Yöneticilerin daha fazla şeffaflık kaygısı taşıması, seçmenin ise yürütülen projelerle ilgili bilgi edinme hakkını kullanabileceği mekanizmalara sahip olması gerekiyor.** **Kaynakları çeşitlendirmek, daha verimli yönetmek,** s**eçmenle sürekli iletişim içinde olmak yönetimlerin öncelikleri arasında yer almalı. Seçmen sayısının artırılması ve temsiliyetin tabana yayılması hepimizin ortak görevi…**

**İZLENEN SÜREÇ**

**Birinci aşamada, vakıf yöneticileri ziyaret edilerek mevcut sorunlara ilişkin görüş ve önerileri alınıyor, toplumun çeşitli kesimlerinin bu konudaki ihtiyaçlarını dile getirebilecekleri toplantılar planlanıyor, hukukçulardan sorunları çözmeye yarayacak maddelere ilişkin önerilerin alınması için çalışma yapılıyor. Öte yandan diğer cemaatlerle ilişki kurularak koordinasyon sağlanıyor.**

**İkinci aşamada bir Yazım Kurulu oluşturularak yönetmelik taslağı oluşturması programlanıyor. Son aşamada bu taslağın Vakıflar Genel Müdürlüğü’ne sunulması, Başbakan ve ilgili hükümet üyelerinin en üst düzeyde bilgilendirilmesi tasarlanıyor.**

**Bütün bu süreç boyunca, çeşitli aşamalarda Ermeni ve Türk basınının bilgilendirilmesi de planlanıyor.**

**VAKIF SEÇİMLERİNDE YAŞANAN SORUNLAR**

* **Seçmen listelerini yönetim kurulları hazırlıyor, kriterler net değil, her yönden suistimale açık**
* **Listelerde takip ve güncelleme yok**
* **Bir kişi birden fazla vakfın seçmen listesinde yer alabiliyor**
* **Seçmen oyunun neye yaradığının farkında değil, oy kullanmaya isteksiz**
* **Belli semtlerin dışında oturanlar seçmen olamıyor, kiliseden, okuldan, vakıftan, giderek cemaatten kopuyor**
* **Her vakıf kendi seçim tertip heyetini kendisi atıyor (5 vakıf dışında)**
* **Heyetler yönetim kurulunun kontrolü altında, manipülasyona açık**
* **Yönetmelik muğlak. Heyetler cemaat üyesinin bir itirazı olduğunda hangi usül çerçevesinde yanıtlanacağını bilmiyor, başvurular yanıtsız kalıyor**
* **Mevcut yönetmelik geleneksel olarak Türkiye çapında oy kullanılarak seçilen 5 vakfın seçim usulünü, Merkez Seçim Kurulu’nu tanımlamıyor.**
* **Seçilecek adaylarda seçim çevresinde oturma şartı aranıyor, bu durum ikametgâh sahteciliklerine yol açıyor**
* **Mevcut yasa, bir kişinin aynı anda birden fazla vakfa yönetici olmasına izin veriyor**
* **Bazı semtlerde mevcut yönetim kliği, grup dışı istekli adaylara geçit vermiyor**
* **Mevcut yapılanma gelenekleri, kadınların, farklı meslek gruplarından ve çevrelerden kişilerin uzak durmasına yol açıyor**
* **Seçmenin herhangi bir adayı tercih etmesi için objektif bir kriteri yok**
* **Mevcut durumda seçim çevresi kararı Yönetim Kurulu’nun tercihine bağlı, bazen hiç seçmeni kalmamış da olsa daha kolay yönetilebilir olduğu için vakıf çevresi tercih edilebiliyor**
* **Seçim çevresinin il bazında olması kararı alındığı durumlarda seçim sandıklarının hangi kiliselere konulacağına dair bir düzenleme yok, bir kiliseye sandık konulmamışsa o semtte oturanlar oy kullanamıyor**
* **Seçimler geleneksel olarak çarşaf listeyle yapılıyor**
* **Pratikte en çok oy alan kişiler asil, diğerleri yedek kabul edilerek liste esası da uygulanıyor**
* **Bazen yedek liste için adaylık koyan kişi, oy dağılımı dolayısıyla iradesi dışında asil üye olabiliyor**
* **Onay ve mazbata alma süreci muğlak**
* **Yöneticiler proje ve uygulamalarını herhangi bir bildirim ve denetime tâbi olmaksızın diledikleri gibi gerçekleştirebiliyorlar**
* **Projelerde çoğu zaman herhangi bir danışmanlık alınmıyor, uzmanlıklardan faydalanılmıyor, kişisel tercihler belirleyici olabiliyor**
* **Zaman içinde kaynakların ve harcama kalemlerinin dağılımında büyük dengesizlikler oluştu**

**TARTIŞMA BAŞLIKLARI**

* **Tüm seçmen listelerini güncellemek üzere, tarafsız ve güvenilir MERKEZİ BİR SİSTEM kurulabilir mi?**
* **Yönetmeliğin getirdiği hükümlerin, seçme ve seçilme esaslarının, hukukçular dışında da herkesin anlayacağı, kolaylıkla erişebileceği şekilde, AÇIK VE NET BİR ÜSLUPLA SIRALANMASI, yaygın dağıtımı yarar sağlar mı?**
* **Objektifliği tartışılan mevcut SEÇİM TERTİP HEYETİ uygulamasına son verilmesi düşünülebilir mi? Adil ve tarafsız bir ORTAK SEÇİM KURULU mümkün mü?**
* **Yönetimlerin belli ölçülerde tazelenebilmesi için TEKRARLAYAN ADAYLIKLARA LİMİT KOYMAK gibi bir yaptırım uygulanabilir mi? Farklı çevrelerden, yeni bir kuşağı sisteme entegre etmek, ısındırma çalışmaları başlatmak gerçekçi mi?**
* **Yönetici adaylarına yeni önerilerini, çalışma programlarını sistemli bir biçimde aktarabilecekleri ÇOKLU TOPLANTILAR gibi uygun ortamlar hazırlamak, bunu gelenek haline getirmek düşünülebilir mi?**
* **Birden fazla vakıfta adaylık sakıncalı olabilir mi? Gelecekte buna ihtiyaç duyabilir miyiz?**
* **Mevcut nüfus yapısı ışığında, tıpkı 5 vakıf gibi tüm vakıflar için İSTANBUL’U TEK SEÇİM BÖLGESİ yapmak veya İstanbul’u ÜÇ BÖLGEYE AYIRMAK düşünülebilir mi?**
* **Mevcut sistemi daha demokratik kılmak için neler yapılabilir? Nispi temsiliyet ne getirir, ne götürür?**
* **Onay/mazbata için belli bir süre tanımlanabilir mi? Geçerli oy almış adayların onay ve mazbata süreci keyfi olmaktan çıkartılabilir mi?**
* **Semtlerden bağımsız olarak toplumun tümünü ilgilendiren eğitim, sağlık ve sosyal yardım gibi zorunlu harcamalarla ilgili olarak kaynakların TOPLUM YARARINA adil paylaşımını sağlamak mümkün mü?**
* **Yönetmelikte yapılacak düzenlemelerin yanı sıra , şeffaflık ve koordinasyon konularında tüm vakıf yönetimlerinin imzalayacağı, bağlayıcı bir «ORTAK YEMİN» metni /seremonisi oluşturulabilir mi?**